

性別統計分析

一、流動率

男性進退勞動市場之流動率向來高於女性：103 年工業及服務業受僱員工男性進入率為 2.62%，高於女性之 2.38%，男性退出率為 2.50%，亦高於女性之 2.15%。各業中，男性進入率以支援服務業之 5.42% 最高，住宿及餐飲業之 5.31% 居次，藝術、娛樂及休閒服務業之 4.02% 再次；女性進入率以住宿及餐飲業之 4.55% 最高，藝術、娛樂及休閒服務業之 4.28% 居次，支援服務業之 4.06% 居第三；而男性退出率較高之行業以支援服務業之 5.28% 最高，住宿及餐飲業之 4.89% 居次，藝術、娛樂及休閒服務業之 4.51% 再次，女性退出率以藝術、娛樂及休閒服務業、住宿及餐飲業均超過 4% 較高。以流動率觀察，男性為 2.56% 仍高於女性之 2.27%；不論男、女，工業部門員工之流動率均較服務業部門穩定。

表 1 工業及服務業兩性受僱員工進退率

單位：%

	進入率(1)		退出率(2)		流動率 $[(1)+(2)]/2$	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
民國 100 年	2.60	2.46	2.42	2.23	2.51	2.35
民國 101 年	2.34	2.20	2.27	2.07	2.31	2.14
民國 102 年	2.41	2.26	2.30	2.11	2.36	2.19
民國 103 年	2.62	2.38	2.50	2.15	2.56	2.27
工業部門	2.36	2.15	2.25	1.96	2.31	2.06
礦業及土石採取業	1.45	1.33	1.26	0.71	1.36	1.02
製造業	2.23	2.12	2.09	1.91	2.16	2.02
電力及燃氣供應業	0.47	0.76	0.51	0.52	0.49	0.64
用水供應及污染整治業	1.63	1.77	1.65	1.94	1.64	1.86
營造業	3.06	2.78	3.08	2.77	3.07	2.78
服務業部門	2.90	2.49	2.78	2.25	2.84	2.37
批發及零售業	2.66	2.41	2.61	2.21	2.64	2.31
運輸及倉儲業	2.31	1.85	2.27	1.36	2.29	1.61
住宿及餐飲業	5.31	4.55	4.89	4.23	5.10	4.39
資訊及通訊傳播業	1.97	2.15	1.86	2.02	1.92	2.09
金融及保險業	1.44	1.31	1.18	1.22	1.31	1.27
不動產業	3.39	2.59	3.18	2.04	3.29	2.32
專業、科學及技術服務業	1.77	2.03	1.60	1.95	1.69	1.99
支援服務業	5.42	4.06	5.28	3.61	5.35	3.84
教育服務業	1.65	2.32	1.55	2.27	1.60	2.30
醫療保健服務業	1.44	1.59	1.43	1.28	1.44	1.44
藝術、娛樂及休閒服務業	4.02	4.28	4.51	4.23	4.27	4.26
其他服務業	2.39	1.99	2.39	1.76	2.39	1.88

註：1. 支援服務業包含：租賃業、人力仲介及供應業、旅行及相關代訂服務業、保全及私家偵探服務業、建築物及綠化服務業、業務及辦公室支援服務業。

2. 教育服務業僅含其他教育及教育輔助服務業。

二、淨進退狀況

(一) 淨進入人次，工業部門以男性較多，服務業部門則為女性居多：103 年工業及服務業受僱員工淨進入 14 萬 3 千人次，其中男性淨進入 5 萬 3 千人次，低於女性淨進入 9 萬人次。以部門別觀察，工業部門男性淨進入 2 萬 7 千人次，略高於女性，各業中以製造業淨進入人次最多，男性淨進入 2 萬 8 千人次，女性淨進入 2 萬 7 千人次；服務業部門男性淨進入 2 萬 6 千人次，遠低於女性之 6 萬 3 千人次，其中男性以住宿及餐飲業淨進入 8 千人次最多，女性則以批發及零售業淨進入 2 萬 1 千人次最多。按員工規模觀察，兩性淨進入人次均以未滿 100 人者最多，其次為 500 人以上者，以 100 至 499 人者最低。

表 2 工業及服務業兩性受僱員工淨進入人次—按員工規模分

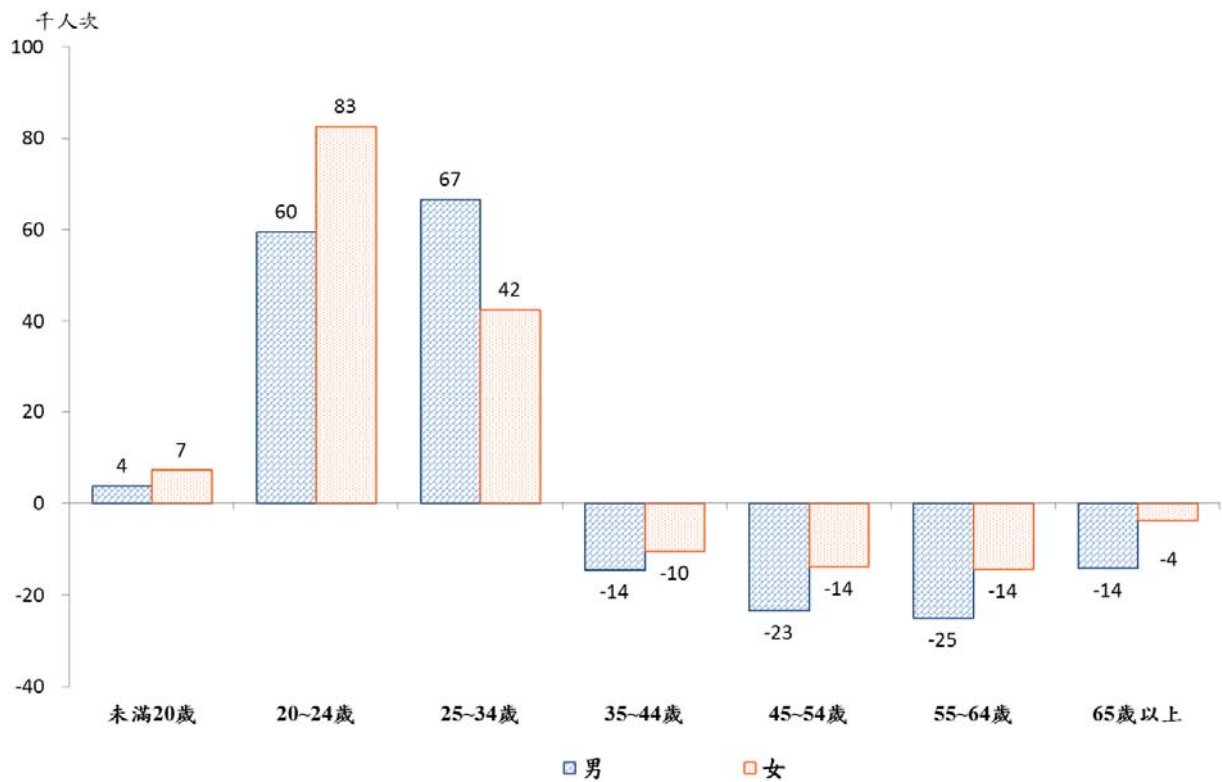
	民國 103 年							
	總計		未滿 100 人		100~499 人		500 人以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女
工業及服務業	53 092	90 260	21 779	46 707	11 483	18 083	19 830	25 470
工業部門	27 155	26 943	7 819	8 336	5 714	5 808	13 622	12 799
礦業及土石採取業	77	50	-38	26	115	24	-	-
製造業	28 243	26 795	8 662	8 544	5 705	5 624	13 876	12 627
電力及燃氣供應業	-132	119	45	24	-11	-1	-166	96
用水供應及污染整治業	-51	-134	-39	-130	-8	1	-4	-5
營造業	-982	113	-811	-128	-87	160	-84	81
服務業部門	25 937	63 317	13 960	38 371	5 769	12 275	6 208	12 671
批發及零售業	5 352	20 544	2 579	15 806	2 347	3 233	426	1 505
運輸及倉儲業	905	5 161	333	2 240	127	1 046	445	1 875
住宿及餐飲業	8 115	8 221	6 450	5 531	966	1 771	699	919
資訊及通訊傳播業	1 326	1 421	258	418	415	223	653	780
金融及保險業	4 421	2 429	1 189	247	952	598	2 280	1 584
不動產業	1 526	3 840	1 237	3 167	-56	347	345	326
專業、科學及技術服務業	2 778	1 142	1 508	1 157	1 066	141	204	-156
支援服務業	2 854	9 083	913	5 476	506	2 601	1 435	1 006
教育服務業	280	247	254	142	26	105	-	-
醫療保健服務業	62	9 729	-174	3 315	-111	1 805	347	4 609
藝術、娛樂及休閒服務業	-1 670	139	-706	-86	-342	164	-622	61
其他服務業	-12	1 361	119	958	-127	241	-4	162

註：行業範圍同表 1。

(二)男性於 25 至 34 歲、女性於 20 至 24 歲階段淨進入情形最為普遍：各年齡組受僱員工淨進入人次按性別觀察，103 年工業及服務業兩性受僱員工於未滿 20 歲、20 至 24 歲、25 至 34 歲均呈淨進入，其中男性於 25 至 34 歲淨進入 6 萬 7 千人次最多，女性於 20 至 24 歲淨進入 8 萬 3 千人次最多；而兩性於 35 歲之後各年齡組均呈淨退出情形，其中男性於 45 至 54 歲及 55 至 64 歲分別淨退出 2 萬 3 千人次與 2 萬 5 千人次較多；女性亦於 45 至 54 歲及 55 至 64 歲均淨退出 1 萬 4 千人次較多。

圖 1 工業及服務業兩性各年齡組受僱員工淨進入人次

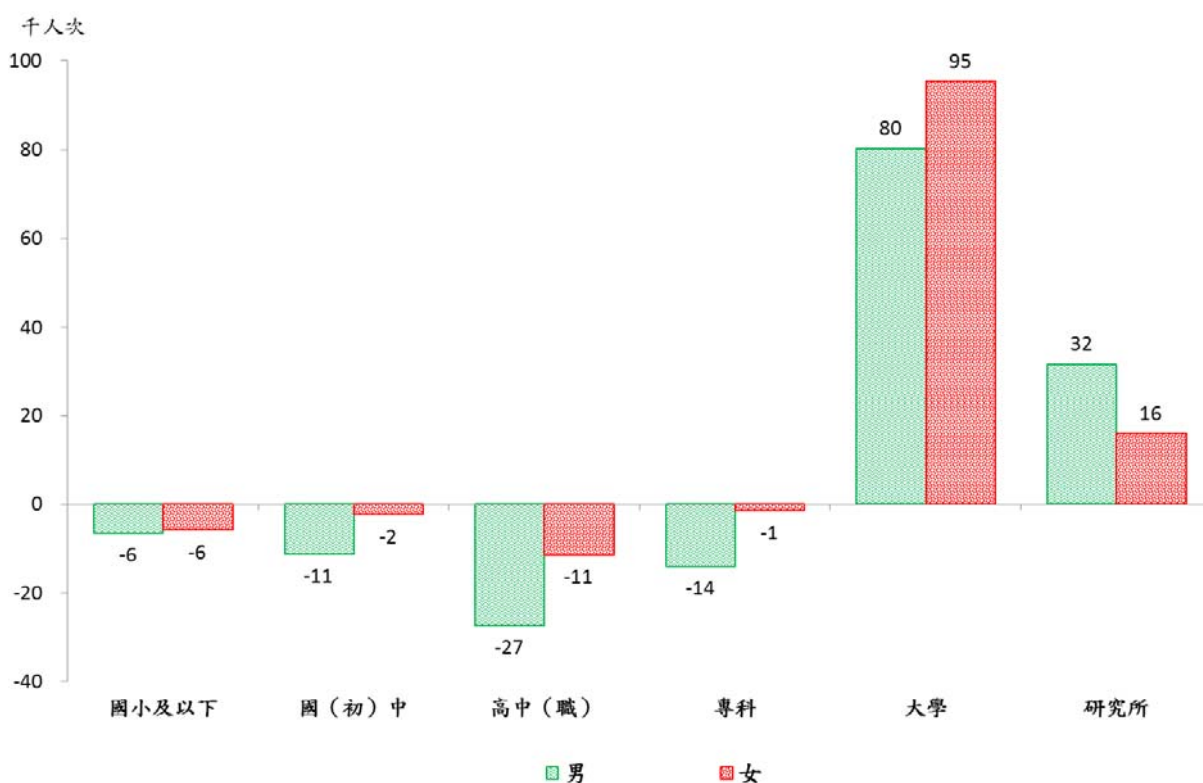
民國 103 年



(三)受大學教育普及影響，兩性各教育程度受僱員工淨進入人次均以大學程度最多：各教育程度受僱員工淨進入人次按性別觀察，103 年工業及服務業兩性受僱員工於大學及以上教育程度均呈淨進入狀態，其中以大學程度男性淨進入 8 萬人次、女性淨進入 9 萬 5 千人次最多，其次為研究所程度，男性淨進入 3 萬 2 千人次，女性淨進入 1 萬 6 千人次；專科及以下各教育程度兩性均呈淨退出情形，其中男性以高中(職)與專科程度者分別淨退出 2 萬 7 千人次與 1 萬 4 千人次較多，女性則以高中(職)程度者淨退出 1 萬 1 千人次最多。

圖 2 工業及服務業兩性各教育程度受僱員工淨進入人次

民國 103 年



三、退出特徵

103 年經濟穩健復甦，員工尋職、轉職較易，兩性退出均以自動辭職為主，且較 102 年增加：103 年工業及服務業全年退出員工中，若按年資觀察，男性退出員工年資未滿 1 年者占 43.9%，且隨服務年資增加而趨遞減現象，年資超過 25 年者降至 1.2%，女性趨勢亦同。就退出原因觀察，兩性仍以自動辭職者分占 86.6%、87.6% 最多，且均較 102 年增加 1.2 個百分點；因工作場所業務緊縮而遭解僱或資遣者，兩性均占 4.6%；因退休或優惠退休而退出者，男性占 5.0%，高於女性之 4.0%；此外，因公司合併、同企業員工於不同工作場所轉調、派遣員工轉正職或結婚生育等其他因素退出者，男性為 3.8%，略低於女性之 3.9%。

表 3 工業及服務業兩性各項特徵退出員工比率

單位：%

	退出特徵											
	年資未滿 1 年		年資超過 25 年		自動辭職		解僱或資遣		退休		其他	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
民國 100 年	44.5	43.3	0.8	0.4	88.4	88.7	4.1	4.1	3.6	2.8	4.0	4.4
民國 101 年	43.1	42.4	1.1	0.7	86.3	84.9	5.3	5.5	5.2	5.1	3.2	4.5
民國 102 年	43.8	42.2	1.2	0.7	85.4	86.4	4.8	4.8	5.8	4.9	4.0	3.9
民國 103 年	43.9	43.3	1.2	0.8	86.6	87.6	4.6	4.6	5.0	4.0	3.8	3.9
工業部門	38.6	35.3	1.9	1.2	83.7	82.7	6.3	7.8	6.0	6.2	4.2	3.4
礦業及土石採取業	42.6	36.8	3.9	10.5	75.4	73.7	0.4	-	21.5	26.3	2.7	-
製造業	37.4	35.6	2.3	1.2	82.7	82.9	6.6	7.9	6.9	6.1	3.8	3.2
電力及燃氣供應業	20.4	17.1	22.9	16.7	19.6	29.2	0.9	3.5	76.3	54.1	3.3	13.2
用水供應及污染整治業	44.5	35.3	2.8	3.1	83.5	83.4	3.4	5.8	7.0	8.0	6.0	2.8
營造業	41.8	33.0	0.5	1.2	87.1	81.1	5.4	7.3	2.5	6.0	5.1	5.6
服務業部門	48.6	47.0	0.6	0.5	89.3	89.8	3.1	3.2	4.1	3.0	3.6	4.1
批發及零售業	41.7	41.8	0.6	0.3	86.6	87.2	4.1	4.3	5.2	2.8	4.2	5.7
運輸及倉儲業	43.9	39.1	2.8	1.3	85.6	80.7	2.5	2.6	9.2	6.6	2.7	10.1
住宿及餐飲業	70.7	68.4	0.1	0.1	96.6	97.2	0.4	0.3	0.5	1.0	2.6	1.5
資訊及通訊傳播業	36.3	39.0	0.6	0.6	85.4	89.0	6.6	5.6	4.9	2.7	3.1	2.7
金融及保險業	31.2	31.1	2.0	2.5	74.2	75.3	7.2	6.6	14.5	11.4	4.1	6.7
不動產業	45.8	47.5	0.1	0.1	94.1	95.1	2.2	1.1	2.7	2.5	1.0	1.3
專業、科學及技術服務業	42.2	42.4	0.4	0.2	87.0	86.2	4.0	5.6	2.7	4.3	6.3	3.9
支援服務業	56.1	54.7	0.1	0.0	93.8	93.9	2.5	2.9	1.0	0.9	2.8	2.2
教育服務業	50.3	42.9	-	0.3	78.4	94.9	2.6	1.0	5.2	0.3	13.8	3.8
醫療保健服務業	29.6	26.4	2.3	2.6	86.9	88.6	0.9	1.4	7.2	6.1	5.0	3.9
藝術、娛樂及休閒服務業	53.0	55.6	0.1	0.2	93.8	94.3	2.7	2.5	1.3	1.2	2.2	2.1
其他服務業	43.8	47.7	0.4	-	89.8	96.5	1.9	0.3	2.5	1.6	5.8	1.7

註：1.行業範圍同表 1。

2.退休係員工年齡或年資符合企業場所認定之退休條件，因請領退休金而離職者，並不表示該類員工從此退出勞動市場。